

การประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น อำเภอนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

An Application of Four of Brahmavihara to the Management of Local
Administration in Nong Hee District Roi Et Province

พระอำนาจ ภททวโร(โคมรัมย์)¹

Phra Amnad Phamawaro(Comrai)¹

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด¹

Mahamakut Buddhist University Roi Et Campus¹

E-mail : phraamnad_comrai@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยแบบผสมผสานวิธี (Mixed Methods Research) ทั้งเชิงปริมาณ (Quantitative Research) และเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด 2) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ของบุคลากรที่มี เพศ อายุ และระดับการศึกษา ต่างกัน และ 3) เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะของบุคลากรเกี่ยวกับการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ประชากร และกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งสี่แห่ง จำนวน 217 คน การกำหนดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรการคำนวณของทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane) ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 141 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า ทำระดับโดยมีความเชื่อมั่น (Reliability) ทั้งฉบับเท่ากับ 0.92 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และสถิติอนุมานหรืออ้างอิง ได้แก่ การทดสอบค่าที (t-test) การทดสอบความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ส่วนการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) เป็นการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก (In-depth interview) สัมภาษณ์ผู้รู้หรือผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant Interview) โดยเลือกกลุ่มเป้าหมายแบบเจาะจง (Purposive Selection) คือ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งสี่แห่ง

ผลการวิจัยพบว่า 1) ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมากที่สุดด้าน เรียงจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านการบริหารงานองค์กร ด้านการบริหารงานบุคลากร ด้านการบริหารงานบริการสาธารณะ และด้านการบริหารงานงบประมาณ ตามลำดับ 2) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ความบุคลิกภาพที่มีเพศ อายุ และระดับการศึกษา ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม และรายด้าน ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ และ 3) ข้อเสนอแนะของบุคลากรเกี่ยวกับการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ลำดับตามความถี่สูงไปหาลำดับต่ำ สามอันดับแรก ได้แก่ ควรบริหารงานงบประมาณซื้อตรง ซื้อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เทียบธรรม โปร่งใส ไร้อคติ เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ มากยิ่งขึ้น ควรคุ้มครอง ป้องกัน ให้ความยุติธรรม เป็นธรรม เป็นกลาง โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากยิ่งขึ้น และควรบริหารงานในองค์กรด้วยความซื้อตรง ซื้อสัตย์สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส ไร้อคติ เทียบธรรม เป็นกลาง และไม่เลือกปฏิบัติ มากยิ่งขึ้น

คำสำคัญ : การประยุกต์; หลักพรหมวิหาร 4; องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ABSTRACT

This Research is a Mixed Methods Research both Quantitative Research The Purpose is as follows 1) to study an Application of Four of Brahmavihara to the Management of Local Administration in Nong Hee District. Roi Et Province. 2) to compare the An Application of Four of Brahmavihara to the Management of Local Administration in Nong Hee District. Roi Et Province with gender. age and education level. and 3). to suggestions about the An Application of Four of Brahmavihara to the Management of Local Administration in Nong Hee District. Roi Et Province. Populations and samples used in research. Personnel Local administration Amphoe Nong Hee et all four number 217 people. for instance by using the formula for Taro Yamane . samples. the number of 141 people research tool is the query scale estimates the five levels of the connection. Aman (Reliability) full equal to 0.92 a data analysis statistics include Frequency Percentage Average Mean standard deviation or references include the t-test. One-way

ANOVA part Qualitative Research is an in-depth interviews the experts or key information population or specific target groups (Purposive Selection). local executives. Politics in Roi Et all four properties as examples in quantitative research. and as a person who has knowledge and experience towards for use in the administration of local government executives. in Local Politics in Roi Et Municipality Constituencies in Muang District as well number 4 people. consisting of permanent municipal clerk number one Nong Hee administration of people featured administrative organization of permanent citizenship number one people and Permanent Secretary girl Hee subdistrict administrative organization. The number one man.

Research has found that the Principles application 1) used in the management of local governments. Amphoe Nong Hee et overall. and the list of messages contained in many levels. When considering a list of side is negotiating in the four levels ranging from below average descending include: management. organization management. personnel. Public service management and the management of the budget. respectively. 2) hypothesis test results found that the executives ' local district Nong Hee with gender. age and education level. different. The main Principles of management used in 4 overall there was no difference between the details and the side which is not consistent with the hypothesis of the research set 3) suggestions concerning the main principles application 4 to use in the administration of local government executives. Amphoe Nong Hee the low The first three include should be administered honestly straightforward budget correct. Justified. transparent. neutral bias is absurd. Not even more discrimination should be covered Defense. justice. fairness. neutrality In personnel. without discrimination against any person and should be administered in an organization with integrity. Honesty. integrity. transparency. correct name wireless bias is neutral and not impartially do much much more.

Keywords : Application; Four of Brahmavihara; Local Administration

1. ความสำคัญและที่มาของปัญหาที่ทำการวิจัย

พรหมวิหาร คือ หลักธรรมที่ประกอบด้วย ความเมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา เป็นธรรมเครื่องอยู่ของผู้มีพรหมวิหาร สมเด็จพระสังฆราชเจ้า กรมหลวงวชิรญาณวงศ์, 2515 : (300 เป็นหลักธรรมอันประเสริฐเลิศสุด เพราะคำจุนช่วยเหลือ เกื้อกูลต่อกัน เช่น พ่อแม่เกื้อกูลต่อลูก ครูอาจารย์เกื้อกูลต่อลูกศิษย์ ผู้ปกครอง ผู้บริหารเกื้อกูลต่อลูกน้อง องค์ประกอบที่สำคัญของหลักพรหมวิหาร คือ)1 (เมตตา คือ ความเมตตาปราณี รักใคร่ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละดี ประารถนอยากให้เรามีความสุข มีจิตอันแผ่เมตรี และคิดทำประโยชน์แก่มนุษย์สัตว์ทั่วหน้าให้ได้รับมีความสุข)2 (กรุณา คือ ความสงสาร คิดช่วยให้พ้นทุกข์ ไฟใจในอันจะปลดปล่อยบำบัดความทุกข์ยากเดือดร้อนของปวงสัตว์)3 (มุทิตา คือ ความยินดี ในเมื่อผู้อื่นอยู่ดีมีสุข มีจิตผ่องใสบันเทิง กอปรด้วยอาการแช่มชื่นเบิกบานอยู่เสมอ ต่อสัตว์ทั้งหลายผู้ดำรงในปกติสุข พลอยยินดีด้วยเมื่อเขาได้ดีมีสุข เจริญอกงามยิ่งขึ้นไป และ)4 (อุเบกขา คือ ความวางใจเป็นกลาง อันจะให้ดำรงอยู่ในธรรมตามที่พิจารณาเห็นด้วยปัญญา คือมีจิตเรียบตรงเที่ยงธรรมดุจตาชั่ง ไม่เอนเอียงด้วยรักและชัง พิจารณาเห็นกรรมที่สัตว์ทั้งหลายกระทำแล้ว อันควรได้รับผลดีหรือชั่ว สมควรแก่เหตุ อันตนประกอบ พร้อมทั้งจะวินิจฉัยและปฏิบัติไปตามธรรม รวมทั้งรู้จักวางเฉยสงบใจมองดู ในเมื่อไม่มีกิจที่ควรทำ เพราะเขารับผิดชอบตนได้ดีแล้ว เขาสมควรรับผิดชอบตนเอง หรือเขาควรได้รับผลอันสมกับมารับผิดชอบของตน พรหมวิหารจึงถือได้ว่าเป็นแก้วสารนิภ เมื่อนำไปใช้เพราะเกิดหลายอย่าง สมเด็จพระพุทธาจารย์ (อาจ อาสภมหาเถร), 2546 : (563

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งสิ้น จำนวน 4 แห่งประกอบด้วย เทศบาลตำบลหนองฮี องค์การบริหารส่วนตำบลคูกึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์ และองค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห ปัจจุบัน ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 17 คน การบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องปฏิบัติตาม นโยบาย ภาระงาน อำนาจหน้าที่ พระราชบัญญัติ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และคำสั่ง นอกจากนั้นต้องบริหารงานในองค์กร บุคลากร ทรัพยากร งบประมาณ และการให้บริการสาธารณะ หัวใจสำคัญผู้บริหารงานต้องมีคุณธรรมตรงตามหลักธรรมาภิบาลที่กล่าวไว้ คือ ต้องมีความรับผิดชอบในคุณธรรมอย่างสูงสุด เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล แล้วต้องทำให้เกิดเป็นที่ประจักษ์แก่องค์กร บุคลากร การใช้งบประมาณ และการให้บริการสาธารณะ หากผู้บริหารท้องถิ่นขาดคุณธรรม การบริหารงานก็จะไม่ราบรื่น เกิดความขัดแย้ง ขึ้นทันที ผู้วิจัยจึงเห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะท้องถิ่นในพื้นที่ จากการสังเกต และได้สนทนากับบุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่นมักใช้พระเดชมากกว่าพระคุณ คือใช้อำนาจมากจนเกินไป จนทำให้เกิดข้อขัดแย้ง ปัญหาเหล่านี้มักเกิดกับผู้บริหารที่ไม่รู้จักใช้หลักคุณธรรม จนนำไปให้องค์กรไม่เจริญก้าวหน้า ส่วนบุคลากรเองก็รู้สึกไม่สบายใจ ไม่มีกำลังใจร่วมบริหารงาน ในหลักธรรมพรหมวิหาร 4 มีคุณธรรมสำคัญที่ทรงคุณค่า ผู้วิจัยเห็นว่าเหมาะแก่การ

แก้ปัญหาการบริหารงานของผู้บริหารทุกระดับ สามารถนำไปปรับใช้ทำให้เกิดผลดี คือลดความขัดแย้ง มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล เป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วม หลักพรหมวิหาร 4 ประกอบด้วยคุณธรรมสี่ประการ คือ เมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขา เป็นคุณธรรมที่มุ่งส่งเสริมให้เกิดความรัก สามานสามัคคี มีน้ำใจ ไฉไลบริจิต ให้ความเคารพต่อกัน ตามที่สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช (เจริญ สุวฑฺฒโน) ได้กล่าวไว้ว่า พรหมวิหาร 4 คือ ความเมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา เป็นคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร ผู้ปกครอง เป็นคุณธรรมที่เหมาะสมแก่ทุกฝ่ายไม่เลือกที่จะเป็นฝ่ายบ้านเมือง หรือฝ่ายประชาชน เมื่อนำไปใช้จะทำให้มีเมตตาต่อกัน มีความรักสามัคคี มีน้ำใจ ไฉไลบริจิตต่อเพื่อนมนุษย์ (สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช (เจริญ สุวฑฺฒโน), 2543 : 195) ดังกล่าวหากมีการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ย่อมทำให้เกิดสันติสุข ลดความขัดแย้ง และช่วยหนุนนำให้การบริหารงานของผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล เป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วม ต่อองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และการบริการสาธารณะ

จากเหตุผลดังกล่าวมาแล้วนี้ ผู้วิจัยจึงสนใจที่จะทำการวิจัยเรื่อง “การประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อนำผลการวิจัยที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศ และแนวทางในการพัฒนาการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อส่วนร่วม

2. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

2.1 เพื่อศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

2.2 เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ของบุคลากรที่มีเพศ อายุ และระดับการศึกษา ต่างกัน

2.3 เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะของบุคลากรเกี่ยวกับการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

3. ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย

3.1 ได้ทราบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

3.2 สามารถนำผลการวิจัยไปใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศ และเป็นแนวทางในการพัฒนาการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม

4. วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Method Research) ทั้งเชิงปริมาณ (Quantitative Research) และเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) ผู้วิจัยดำเนินการวิจัย ดังนี้

4.1 การวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งสี่แห่ง จำนวน 217 คน และกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรการคำนวณของทาโร ยามาเน (Taro Yamane) ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 141 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัย แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ ตอนที่ 1 แบบสอบถามแบบเลือกตอบ (Check List) เกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล (จำแนกตามเพศ อายุ และระดับการศึกษา ตอนที่ 2 แบบสอบถามลักษณะปลายปิด)Close-ended Questionnaire เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (5 ช่วงระดับ) Rating Scale มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด คือ มากที่สุด (ตอนที่ 3 แบบสอบถามแบบปลายเปิด)Open-ended Questionnaireคำถามข้อเสนอแนะ (การรวบรวมข้อมูล (1) ผู้วิจัยได้นำหนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลวิจัย จากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด นำเรียนผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อขอความอนุเคราะห์ ในการแจกแบบสอบถาม และเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเองจนครบกลุ่มตัวอย่างที่กำหนดไว้ (2) ผู้วิจัยนำแบบสอบถาม จำนวน 141 ชุด เก็บรวบรวมข้อมูลในเชิงปริมาณเป็นหลัก แจกให้กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยโดยเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างด้วยตนเอง พร้อมทั้งชี้แจง ทำความเข้าใจให้กลุ่มตัวอย่างทราบก่อนทำการตอบคำถาม ให้ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบในประเด็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานระดับความคิดเห็นที่มีต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด พร้อมทั้งให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะโดยอิสระในแต่ละด้าน หากผู้ตอบแบบสอบถามไม่เข้าใจจึงทำการชี้แจงซ้ำอีกครั้ง เพื่อให้ผู้ตอบคำถามได้เข้าใจ จนเลือกตอบแบบสอบถามในแต่ละข้อได้ถูกต้องชัดเจนจนครบกลุ่มตัวอย่างที่กำหนดไว้ และตรวจให้คะแนนแบบสอบถามแต่ละข้อ โดยกำหนด ค่าน้ำหนัก หรือคะแนนออกเป็น 5 ระดับ ตามวิธีของลิเคิร์ต (Likert's Scale) (บุญชม ศรีสะอาด, 2535 : 99) สถิติที่ใช้ในการวิจัย (1สถิติที่ (ณาภาพของเครื่องมือ ได้แก่ ค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อใช้ในการตรวจสอบคู่คำถามกับวัตถุประสงค์)Index of Item Objective Congruence หรือ IOC) และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) แบบแอลฟา)Alpha Coefficient) (2 สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย (

และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (3)สถิติอ้างอิง (Inferential Statistics) ได้แก่ ทดสอบสมมติฐาน t – test (Independent) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One – way ANOVA)/F – test

4.2 การวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) ผู้วิจัยได้ ใช้วิธีวิจัยเชิงคุณภาพ กำหนดขอบเขตของการวิจัยไว้ ดังนี้ (1) กลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ หรือผู้รู้ (Key Informants) จำนวน 4 คน ได้แก่ ปลัดเทศบาลตำบลหนองฮี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดุกอิ่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์ และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห (2) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสัมภาษณ์กึ่งโครงสร้าง (Semi-Structure Interview) เครื่องบันทึกเสียง (Tape Record) และกล้องบันทึกภาพ

5. ผลการวิจัย

5.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นที่มีต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า การประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายข้อ อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมากที่สุดด้านเรียงจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านการบริหารงานองค์กร ด้านการบริหารงานบุคลากร ด้านการบริหารงานบริการสาธารณะ และด้านการบริหารงานงบประมาณ ตามลำดับ

5.2 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่าง การประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มี เพศ อายุ และระดับการศึกษา ต่างกัน

สมมติฐานที่ 1 ผลการวิจัย พบว่า บุคลากรที่มีเพศต่างกัน มีการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ 2 ผลการวิจัย พบว่าบุคลากรที่มีอายุ ต่างกัน มีการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ 3 ผลการวิจัย พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

5.3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

โดยสรุป ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ลำดับตามความถี่สูงไปหาต่ำ สามอันดับแรก ได้แก่ ควรบริหารงานงบประมาณซื้อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เทียบธรรม โปร่งใส ไร้อคติ เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ มากยิ่งขึ้น ควรคุ้มครอง ป้องกัน ให้ความยุติธรรม เป็นธรรม เป็นกลาง ในบุคลากรโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากยิ่งขึ้น และควรบริหารงานในองค์กรด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส ไร้อคติ เทียบธรรม เป็นกลาง และไม่เลือกปฏิบัติ มากยิ่งขึ้น

5.4 ผลการสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมายเป็นรายด้าน กลุ่มเป้าหมาย ส่วนใหญ่ พบว่า การประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งผู้วิจัยสามารถนำประโยชน์ที่ได้จาก ผลการสัมภาษณ์ กลุ่มเป้าหมาย ส่วนใหญ่ มาเป็นแนวทางสรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะในการวิจัย โดยภาพรวม พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด อยู่ในระดับมาก อาจเป็นเพราะ “...ผู้บริหาร มีการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงาน ด้านการบริหารงานองค์กร ด้านการบริหารงานบุคลากร ด้านการบริหารงานงบประมาณ และด้านการบริหารงานบริการสาธารณะ อยู่มากพอควร เพราะให้ความยินดี ในเมื่อบุคลากรอยู่ดีมีสุข พลอยยินดีด้วยเมื่อบุคลากรได้ดีมีสุข เจริญอกงามยิ่งขึ้นไป ให้การช่วยเหลือบุคลากร ในยามทุกข์ ยินดีเมื่อบุคลากรได้รับความสำเร็จ และวางใจเป็นกลางไม่ตกอยู่ในอคติ ให้ความสงสาร คิดช่วยให้พ้นทุกข์ ใฝ่ใจในอันจะปลดเปลื้องบำบัดความทุกข์ยากเดือดร้อนของบุคลากร ให้ความเมตตาปราณี รักใคร่ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละดี ประารถนาอยากให้เขามีความสุข มีจิตอันแผ่ไมตรี และคิดทำประโยชน์แก่มนุษย์สัตว์ทั่วหน้าให้ได้รับความสุขในบุคลากร อาจด้วยเหตุนี้ จึงทำให้บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก...”

6. อภิปรายผลการวิจัย

การวิจัย การประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ผลการวิจัยที่น่าสนใจเห็นควรนำมาอภิปรายผลเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

6.1 การวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด อยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้อภิปราย

ได้ว่า ผู้บริหาร มีการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงาน อยู่มากพอควร เพราะให้ความ ยินดี ในเมื่อบุคลากรอยู่ดีมีสุข พลอยยินดีด้วยเมื่อบุคลากรได้ดีมีสุข เจริญงอกงามยิ่งขึ้นไป ให้การ ช่วยเหลือบุคลากร ในยากทุกข์ ยินดีเมื่อบุคลากรได้รับความสำเร็จ และวางใจเป็นกลางไม่ตกอยู่ในอคติ ให้ ความสงสาร คิดช่วยให้พ้นทุกข์ ใฝ่ใจในอันจะปลดเปลื้องบำบัดความทุกข์ยากเดือดร้อนของบุคลากร ให้ ความเมตตาปราณี รักใคร่ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละดี ประารถนาอยากให้ความมีความสุข มีจิตอันแผ่ไมตรี และคิดทำประโยชน์แก่มนุษย์สัตว์ทั่วหน้าให้ได้รับความสุขในบุคลากร อาจด้วยเหตุนี้ จึงทำให้บุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด มีความคิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหม วิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ซึ่งผลการวิจัยในประเด็นนี้ สอดคล้องกับงานวิจัยของพระไพฑูริย์ เมธิโก (มหาบุญ) (2555) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “การประยุกต์พรหม วิหาร 4 เพื่อการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม” ผลการวิจัยพบว่า โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของวิเชียร ดั่งพริ้ม (2552) ได้ศึกษาเรื่อง “การบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร 4 ของบุคลากรเทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช” ผลการวิจัยพบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับคำให้สัมภาษณ์ของ ฉลอง กมลเลิศ ให้คำสัมภาษณ์ว่า “...ผู้บริหาร มีการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงาน ด้านการบริหารงานองค์กร อยู่มากพอควร เพราะบริหารงานในองค์กรด้วยความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ รักเมตตา อยากพัฒนาองค์กรให้เกิดความเจริญก้าวหน้า เป็นประโยชน์อย่างสูงสุด...” สอดคล้องกับคำให้ สัมภาษณ์ของจรรุณี หินชุย (2560 : สัมภาษณ์) ให้คำสัมภาษณ์ว่า “...ผู้บริหาร มีการประยุกต์หลักพรหม วิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงาน ด้านการบริหารงานองค์กร อยู่มากพอควร เพราะบริหารงานในองค์กร ด้วยความปรารถนาอยากช่วยเหลือบำบัดความทุกข์ และบำรุงสุข อาจด้วยเหตุนี้ จึงทำให้บุคลากรมีความ คิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้านการบริหารงานองค์กร ซึ่งเป็นรายด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดกว่าทุกด้าน...” และสอดคล้องกับคำให้สัมภาษณ์ของภูษนิศา ปิ่นทอง (2560 : สัมภาษณ์) ให้คำสัมภาษณ์ว่า “...ผู้บริหาร มีการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการ บริหารงาน ด้านการบริหารงานองค์กร อยู่มากพอควร เพราะบริหารงานในองค์กรพลอย ซื่นชม ปีติ ยินดี ยกย่องกับความสำเร็จ ก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง ในองค์กรที่ถูกต้อง ยุติธรรม สุจริต โปร่งใส คุ่มค่า คุ่มทุน เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดต่อส่วนรวม อาจด้วยเหตุนี้ จึงทำให้บุคลากร มีความคิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้านการบริหารงาน องค์กร ซึ่งเป็นรายด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดกว่าทุกด้าน...”

ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการประยุกต์หลัก พรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัด ร้อยเอ็ด คือ ด้านการบริหารงานองค์กร ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ผลปรากฏเช่นนี้อาจเป็นเพราะ

ผู้บริหาร บริหารงานในองค์กรด้วยความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละพัฒนาองค์กรให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด บริหารงานในองค์กรด้วยความรักเมตตา อยากพัฒนาให้องค์กรได้รับความเจริญก้าวหน้า บริหารงานในองค์กรปรารถนาอยากช่วยเหลือบำบัดความทุกข์ และบำรุงสุข บริหารงานในองค์กรปรารถนาอยากช่วยพัฒนาให้เกิดความเจริญก้าวหน้า พลอย ชื่นชม ปิติ ยินดี ยกย่องกับการบริหารงานในองค์กรที่ประสบความสำเร็จ เจริญรุ่งเรือง ก้าวหน้า พลอย ชื่นชมยินดี ยกย่อง กับการบริหารงานในองค์กรที่ถูกต้อง ยุติธรรม สุจริต โปร่งใส บริหารงานในองค์กรคุ้มค่า คุ่มทุน เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดต่อส่วนรวม บริหารงานในองค์กรด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส ไร้อคติ เที่ยงธรรม เป็นกลาง และไม่เลือกปฏิบัติ อาจด้วยเหตุนี้ จึงทำให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด มีความคิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ในรายด้านนี้มากที่สุดกว่าทุกด้านสอดคล้องกับคำสัมภาษณ์ของฉลอง กมลเลิศ (2560 : สัมภาษณ์) ให้คำสัมภาษณ์ว่า “...ผู้บริหาร มีการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงาน ด้านการบริหารงานงบประมาณ อยู่มากพอควร เพราะได้บริหารงบประมาณด้วยไมตรีจิตคิดเอื้อเฟื้อ เกื้อกูล เผื่อแผ่ เสียสละพัฒนาเพื่อให้เกิดความสุข เจริญก้าวหน้า ปรารถนาอยากช่วยเหลือบำบัดความทุกข์ และบำรุงสุข ทุกถ้วนหน้า อยากช่วยเหลือเพื่อพัฒนาให้เกิดความเจริญรุ่งเรือง งอกงามก้าวหน้า แต่ก็อาจยังได้ไม่เต็มที่ อาจด้วยเหตุนี้ จึงทำให้บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้านการบริหารงานงบประมาณ ซึ่งเป็นรายด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดกว่าทุกด้าน...” สอดคล้องกับคำสัมภาษณ์ของจารุณี หินชุย (2560 : สัมภาษณ์) ให้คำสัมภาษณ์ว่า “...ผู้บริหาร มีการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงาน ด้านการบริหารงานงบประมาณ อยู่มากพอควร เพราะได้บริหารงบประมาณด้วยไมตรีจิตคิดเอื้อเฟื้อ เกื้อกูล เผื่อแผ่ เสียสละพัฒนาเพื่อให้เกิดความสุข เจริญก้าวหน้า ทำประโยชน์อย่างสูงสุดต่อส่วนรวม ปรารถนาอยากช่วยเหลือบำบัดความทุกข์ และบำรุงสุข ทุกถ้วนหน้า แต่ก็อาจยังได้ไม่เต็มที่ อาจด้วยเหตุนี้ จึงทำให้บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร...” สอดคล้องกับคำสัมภาษณ์ของภูษนิศา ปิ่นทอง (2560 : สัมภาษณ์) ให้คำสัมภาษณ์ว่า “...ผู้บริหาร มีการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงาน ด้านการบริหารงานงบประมาณ อยู่มากพอควร เพราะได้บริหารงบประมาณปรารถนาอยากช่วยเหลือบำบัดความทุกข์ และบำรุงสุข ทุกถ้วนหน้า อยากช่วยเหลือเพื่อพัฒนาให้เกิดความเจริญรุ่งเรือง งอกงามก้าวหน้า แต่ก็อาจยังได้ไม่เต็มที่ อาจด้วยเหตุนี้ จึงทำให้บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้านการบริหารงานงบประมาณ ซึ่งเป็นรายด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดกว่าทุกด้าน...” สอดคล้องกับคำสัมภาษณ์ของภุริ ประเคน เนตรกรรม (2560 : สัมภาษณ์) ให้คำสัมภาษณ์ว่า “...ผู้บริหาร มีการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงาน ด้านการบริหารงานงบประมาณ อยู่มากพอควร เพราะได้บริหารงบประมาณด้วย

ไตรจิตคิดเอื้อเพื่อ เกื้อกูล เผื่อแผ่ เสียสละ ซึ่่นขมยินดีความสำเร็จในผลงานการบริหารงบประมาณที่ถูกต้อง ยุติธรรม สุจริต โปร่งใส ยกย่อง ปกป้องคุณค่า คุณงามความดี ผลประโยชน์ที่ถูกต้อง ให้คุ้มค่า คุ้มทุน เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ ให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เทียงธรรม โปร่งใส ไร้อคติ เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ แต่ก็อาจยังได้ไม่เต็มที่ อาจด้วยเหตุนี้ จึงทำให้บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้านการบริหารงานงบประมาณ ซึ่งเป็นรายด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดกว่าทุกด้าน...”

ด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด คือ ด้านการบริหารงานงบประมาณ ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ผลปรากฏเช่นนี้อาจเป็นเพราะ ผู้บริหาร บริหารงบประมาณเอื้อเพื่อ เกื้อกูล เผื่อแผ่ เสียสละพัฒนาเพื่อให้เกิดความสุข อาจมีความเจริญก้าวหน้า ยังไม่เต็มที่ บริหารงบประมาณด้วยไตรจิตคิดเอื้อเพื่อ เกื้อกูล ทำประโยชน์อย่างสูงสุดต่อส่วนรวม อาจยังไม่เต็มที่ บริหารงบประมาณปรารถนาอยากช่วยเหลือบำบัดความทุกข์ และบำรุงสุข อาจยังไม่ทุกถ้วนหน้า บริหารงบประมาณปรารถนาต้องการอยากช่วยเหลือเพื่อพัฒนาให้เกิดความเจริญรุ่งเรือง งอกงาม ก้าวหน้า อาจยังไม่เต็มที่ ซึ่่นขมยินดีความสำเร็จในผลงานการบริหารงบประมาณที่ถูกต้อง ยุติธรรม สุจริต โปร่งใส อาจยังไม่เต็มที่ ซึ่่นขมยินดี ยกย่อง ปกป้องคุณค่า คุณงามความดี ผลประโยชน์ที่ถูกต้องในการบริหารงบประมาณ อาจยังไม่เต็มที่ บริหารงบประมาณคุ้มค่า คุ้มทุน เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม อาจยังไม่เต็มที่ บริหารงานงบประมาณซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เทียงธรรม โปร่งใส ไร้อคติ เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ อาจยังไม่เต็มที่ อาจด้วยเหตุนี้ จึงทำให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด มีความคิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ในรายด้านนี้น้อยที่สุดกว่าทุกด้าน สอดคล้องกับคำสัมภาษณ์ของฉลอง กมลเลิศ (2560 : สัมภาษณ์) ให้คำสัมภาษณ์ว่า “...ผู้บริหาร มีการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงาน ด้านการบริหารงานงบประมาณ อยู่มากพอควร เพราะได้บริหารงบประมาณด้วยไตรจิตคิดเอื้อเพื่อ เกื้อกูล เผื่อแผ่ เสียสละพัฒนาเพื่อให้เกิดความสุข เจริญก้าวหน้า ปรารถนาอยากช่วยเหลือบำบัดความทุกข์ และบำรุงสุข ทุกถ้วนหน้า อยากช่วยเหลือเพื่อพัฒนาให้เกิดความเจริญรุ่งเรือง งอกงาม ก้าวหน้า แต่ก็อาจยังได้ไม่เต็มที่ อาจด้วยเหตุนี้ จึงทำให้บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้านการบริหารงานงบประมาณ ซึ่งเป็นรายด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดกว่าทุกด้าน...” สอดคล้องกับคำสัมภาษณ์ของจารุณี หินซุย (2560 : สัมภาษณ์) ให้คำสัมภาษณ์ว่า “...ผู้บริหาร มีการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงาน ด้านการบริหารงานงบประมาณ อยู่มากพอควร เพราะได้บริหารงบประมาณด้วยไตรจิตคิดเอื้อเพื่อ เกื้อกูล เผื่อแผ่ เสียสละพัฒนาเพื่อให้เกิดความสุข เจริญก้าวหน้า ทำประโยชน์อย่างสูงสุดต่อ

ส่วนรวม ปรรณอยากช่วยเหลือบำบัดความทุกข์ และบำรุงสุข ทุกถ้วนหน้า แต่ก็อาจยังได้ไม่เต็มที่ อาจด้วยเหตุนี้ จึงทำให้บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้านการบริหารงานงบประมาณ ซึ่งเป็นรายด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดกว่าทุกด้าน...” สอดคล้องกับคำสัมภาษณ์ของภวนิศา ปิ่นทอง (2560 : สัมภาษณ์) ให้คำสัมภาษณ์ว่า “...ผู้บริหาร มีการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงาน ด้านการบริหารงานงบประมาณ อยู่มากพอควร เพราะได้บริหารงบประมาณปรรณอยากช่วยเหลือบำบัดความทุกข์ และบำรุงสุข ทุกถ้วนหน้า อยากช่วยเหลือเพื่อพัฒนาให้เกิดความเจริญรุ่งเรือง งอกงาม ก้าวหน้า แต่ก็อาจยังได้ไม่เต็มที่ อาจด้วยเหตุนี้ จึงทำให้บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้านการบริหารงานงบประมาณ ซึ่งเป็นรายด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดกว่าทุกด้าน...” สอดคล้องกับคำสัมภาษณ์ของภริประเคน เนตรกรรม (2560 : สัมภาษณ์) ให้คำสัมภาษณ์ว่า “...ผู้บริหาร มีการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงาน ด้านการบริหารงานงบประมาณ อยู่มากพอควร เพราะได้บริหารงบประมาณด้วยไมตรีจิตคิดเอื้อเพื่อ เกื้อกูล เผื่อแผ่ เสียสละ ซินขมยินดีความสำเร็จในผลงานการบริหารงบประมาณที่ถูกต้อง ยุติธรรม สุจริต โปร่งใส ยกย่อง ปกป้องคุณค่า คุณงามความดี ผลประโยชน์ที่ถูกต้อง ให้คุ้มค่า คุ้มทุน เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ ให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เทียงธรรม โปร่งใส ไร้อคติ เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ แต่ก็อาจยังได้ไม่เต็มที่ อาจด้วยเหตุนี้ จึงทำให้บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้านการบริหารงานงบประมาณ ซึ่งเป็นรายด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดกว่าทุกด้าน...”

7. ข้อเสนอแนะ

7.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

ผลการวิจัย เรื่อง การประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ดังนั้น ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และยกระดับการพัฒนาการประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ให้อยู่ในระดับมากที่สุด โดยเฉพาะด้านการบริหารงานบริการสาธารณะ ควรให้ความสำคัญเป็นลำดับแรก เพราะค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด

7.2 ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยต่อไป

7.2.1 ผลการวิจัยพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการบริหารงานงบประมาณ ดังนั้น ควรวิจัย การประยุกต์หลักพรหมวิหาร 4 ไปใช้ในการบริหารงานงบประมาณของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

7.2.2 ผลการวิจัยพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดในสี่ด้าน คือ ข้อ 8 ที่ว่า “บริหารงานงบประมาณซื้อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เทียบธรรม โปร่งใส ไร้อคติ เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ” ดังนั้น ควรวิจัย การส่งเสริมการบริหารจัดการงบประมาณให้อยู่ในความถูกต้องซื่อสัตย์สุจริตเทียบธรรม ตามหลักพรหมวิหาร 4

7.2.3 ผลการวิจัยพบว่า ข้อเสนอแนะที่มีความถี่สูงสุด คือ ควรบริหารงานงบประมาณซื้อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เทียบธรรม โปร่งใส ไร้อคติ เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ มากยิ่งขึ้น ดังนั้น ควรวิจัย แนวทางการส่งเสริมการประยุกต์ใช้หลักพรหมวิหาร 4 ในการบริหารงานงบประมาณให้ซื้อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เทียบธรรม โปร่งใส ไร้อคติ เป็นกลาง และไม่เลือกปฏิบัติ ของผู้บริหาร

8. บรรณานุกรม

จารุณี หินชุย. (3 มิถุนายน 2560, สัมภาษณ์). ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคู่อิ่ง อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด.

ฉลอง กมลเลิศ. (3 มิถุนายน 2560, สัมภาษณ์). ปลัดเทศบาลตำบลหนองฮี อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด. สัมภาษณ์.

บุญชม ศรีสะอาด. (2545). การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น.

พระไพฑูริย์ เมธิโก (มหาบุญ). (2555). การประยุกต์พรหมวิหาร 4 เพื่อการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม. มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

กฤษประเคน เนตรกรรม. (3 มิถุนายน 2560, สัมภาษณ์). ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด. สัมภาษณ์.

ภูษนิศา ปิ่นทอง. (3 มิถุนายน 2560, สัมภาษณ์). ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์ อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด. สัมภาษณ์.

วิเชียร ดั่งพริ้ม. (2552). ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร 4 ของผู้นำท้องถิ่น: ศึกษาเฉพาะกรณีเทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช .สารนิพนธ์ศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย .

สมเด็จพระญาณสังวร .สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก (เจริญ สุวฑฺฒโน)(2543). ทศบารมี ทศพิธราชธรรม. พิมพ์ครั้งที่ กรุงเทพฯ 11๗ : มูลนิธิพุทธธรรม.

สมเด็จพระพุทธปาพจนจารย์ .(อาจ อาสภมหาเถร)(2546). คัมภีร์วิสุทธิมรรค ปี 100. พิมพ์ครั้งที่ 4.กรุงเทพฯ : ประยูรวงศ์พรินต์ติ้ง จำกัด.